

# La incorporació d'un treballador/a amb discapacitat intel·lectual



## Característiques de la discapacitat intel·lectual

- El grau d'autonomia els permet portar a terme activitats quotidianes que cal complementar amb un suport extern.
- Bona predisposició al treball, alta resistència a activitats monòtones i rutinàries.



## Metodologia del Treball amb Suport

- 1 Anàlisi del lloc de treball
- 2 Identificar necessitats de suport i seguiment
- 3 Acompanyament de la persona en la seva incorporació
- 4 Garantir la qualitat de la realització de les tasques
- 5 Assessorament integral a l'empresa



## Beneficis per a l'empresa

- Compliment de la LGD
- Diversitat i RSC
- Treballadors/es fidels amb predisposició i estabilitat
- Millora en l'ambient de treball



## Beneficis per a la persona

- Sentir-se útil i autorealitzada
- Augmentar la seva xarxa social
- Millorar l'autoestima i seguretat
- Millorar les habilitats personals, socials i laborals
- Millorar la independència econòmica i identitat social



## Aportació social

- Compromís amb la societat i Responsabilitat Social Corporativa
- Integració efectiva i normalitzada del treballador/a amb discapacitat
- Contribuir a la disminució de la despesa social reduint les despeses de les pensions